

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Оренбургский государственный университет»

СОГЛАСОВАН

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Заместитель Министра

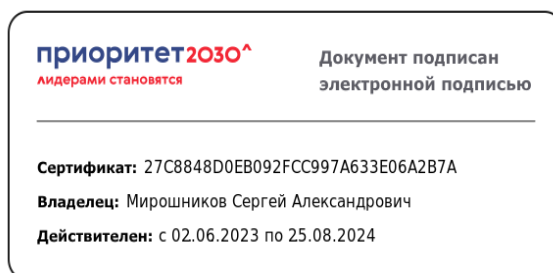
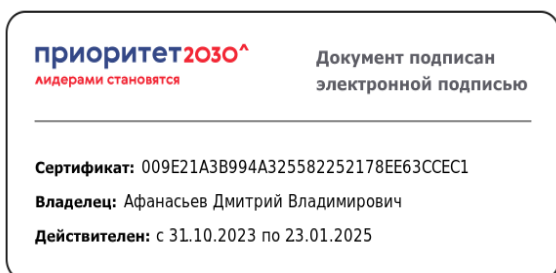
_____/Д.В. Афанасьев/
(подпись) (расшифровка)

УТВЕРЖДЕН

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования «Оренбургский государственный
университет»

Ректор

_____/С.А. Мирошников/
(подпись) (расшифровка)



ЕЖЕГОДНЫЙ ОТЧЕТ
о результатах реализации программы развития университета
в рамках реализации программы стратегического академического лидерства
«Приоритет-2030» в 2022 году

Ежегодный отчет о результатах реализации программы развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» рассмотрен на заседании ученого совета ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный университет» 23/12/2022 (протокол №26)

Оренбург, 2023

Введение

Настоящий отчет подготовлен в соответствии с пунктом 4.3.6. соглашения о предоставлении из федерального бюджета грантов в форме субсидий в соответствии с пунктом 4 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации от 6 мая 2022 г. № 075-15-2022-945 и Дополнительного соглашения от 11 мая 2022 г. № 075-15-2021-1171/2 к Соглашению о предоставлении из федерального бюджета грантов в форме субсидий в соответствии с пунктом 4 статьи 78.1 Бюджетного кодекса РФ от 30.09.2021 № 075-15-2021-1171, между Министерством образования и науки Российской Федерации и федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Оренбургский государственный университет», отобранным по результатам конкурсного отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», в соответствии с Протоколом №1 от 26.09.2021 г. заседания Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по проведению отбора образовательных организаций высшего образования в целях участия в программе стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

В отчете представлены результаты, достигнутые федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Оренбургский государственный университет» за период с 01 января 2022 г. по отчетную дату.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	1
Раздел I. Информация о результатах по каждой из политик университета по основным направлениям деятельности университета в отчетном году	3
1. Образовательная политика	3
2. Научно-исследовательская политика.....	5
3. Политика в области инноваций и коммерциализации разработок	6
4. Молодежная политика	8
5. Политика управления человеческим капиталом	10
6. Кампусная и инфраструктурная политика	12
7. Система управления университетом.....	13
8. Финансовая модель университета.....	15
9. Политика в области цифровой трансформации	16
10. Политика в области открытых данных	17
Раздел II. Информация о результатах при реализации стратегических проектов университета	19
1. Стратегический проект «Технологии и кадры для ОПК»	19
2. Стратегический проект «Разработка и применение природоподобных технологий» ..	20
3. Стратегический проект «Инновации средового проектирования»	22
4. Стратегический проект «Университетская ноосфера»	24
Раздел III. «Информация с описанием достигнутых результатов при реализации программы развития в части построения сетевого взаимодействия и кооперации с университетами и научными организациями, а также с организациями реального сектора экономики и выявленных при реализации проблемах. Описание вклада участников консорциумов в реализацию программы развития университета и реализацию стратегических проектов в отчетном году, включая информацию о проведении совместных научных исследований и созданию наукоемкой продукции и технологий, наращиванию кадрового потенциала сектора исследований и разработок, укреплению кадрового и научно-технологического потенциала организаций реального сектора экономики и социальной сферы»	25
Раздел IV. «Информация с описанием достигнутых результатов при реализации проекта «Цифровая кафедра» программы развития	28

Раздел I. Информация о результатах по каждой из политик университета по основным направлениям деятельности университета в отчетном году

1. Образовательная политика

На 01.11.2022 году в ОГУ по программам ВО обучается 17249 студентов, в том числе в головном вузе – 12911. В 2022 году на первый курс в головной вуз поступило – 4050 обучающихся.

В 2022 году при реализации работ по образовательной политике достигнуты все целевые показатели, определенные Приказом Минобрнауки №799 от 24.08.22 г: в том числе Р3(б) – 3,8% (план), 4,5% (факт); Р5(б) – 652 (план), 652 (факт). Планируемые показатели ДПО – 3700 выполнены.

В 2022 году ОГУ в рамках образовательной политики выполнял работы по 12 Федеральным и 14 региональным программам. В 2022 году ОГУ вошел в перечень Минобрнауки России федеральных инновационных площадок (ФИП) по проекту «Система формирования предпринимательского мышления у студентов инженерных специальностей». В 2022 году 18 выпускников впервые защитили выпускные квалификационные работы в рамках проекта «ВКР как стартап», из них 4 проекта вошли в число победителей конкурса «Студенческий стартап», организованного Минобрнауки России и Фондом содействия инновациям в рамках федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства». Стартап студентов Аэрокосмического института «Универсальный дрон» вошел в топ-100 лучших идей форсайт-проекта «Лига будущего».

В целях выполнения основных задач образовательной политики в университете по «Приоритету 2030» было организовано и реорганизовано 7 структур. В 2022 году начал работу Военно-учебный центр <http://www.osu.ru/doc/5267>. Впервые осуществлен набор слушателей по ВУС 04182 – «Командир отделения переносных зенитных ракетных комплексов». В 2022 году силами ВУЦ разработана и реализована программа ДПО «Управления беспилотными летательными аппаратами типа квадрокоптер».

В рамках «Приоритета 2030» в образовательные программы в 2022 году включен курс «Системы искусственного интеллекта» с охватом 1345 обучающихся. По проекту «Цифровые кафедры» в ОГУ реализуется переподготовка по 4 непрофильным для ИТ-сферы направлениям. Для обучающихся по направлениям ИТ-сферы внедрена программа переподготовки «Искусственный интеллект и машинное обучение». В 2022 году 674 преподавателя прошли курсы повышения квалификации «Электронная информационно-аналитическая среда вуза»; 173 человека по программе переподготовки «Сетевое и системное администрирование» (266 часов).

С целью внедрения модели «2+2+2» разработаны и реализуются образовательные программы по 4 УГС. Впервые осуществлен набор обучающихся на направления подготовки 18.04.01 Химическая технология, 41.04.06 Публичная политика, 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность.

Совместно с ИТМО разработаны и реализуются с 01.09.2022 г. 2 магистерские программы в области искусственного интеллекта. Для повышения качества подготовки по специальности 10.05.01 «Компьютерная безопасность» совместно с

Ростелекомом открыт второй в ПФО киберполигон на 30 мест <http://www.osu.ru/news/29034> .

Модернизирована программная система ИАС «Личный кабинет обучающихся» с охватом более 23 тысяч человек и «Поступление в вуз онлайн», личный кабинет абитуриента <https://osu.ru/iss/abiturient/> .

В 2022 году в 2 раза увеличен набор в физико-математическую школу <http://www.osu.ru/doc/635/kafedra/6212>. Обучение прошли более 300 школьников. В рамках соглашения с Минцифрой региона, ООО ОКАС и колледжами организована «Школа нейроинженеров» (60 обучающихся); Яндекс-лицей (54 обучающихся); «Астрономия»; программа для младших школьников по ИТ-технологиям. Участниками университетской программы по формированию инженерного профиля стали 1300 школьников. Участниками проекта «Цифровые школьники», профильный поток Code camp в рамках мероприятия «ИТ-смена» – 134 школьника. В рамках «Приоритета 2030» прошли обучение более 1,1 тысячи обучающихся СПО. ОГУ стал базовым региональным вузом в проекте «Инженерные классы» по профилю «Авиастроение» (поручение Президента РФ от 07.09.2022 г).

Профориентационная работа позволила провести приемную компанию 2022 года в один этап, при общем увеличении КЦП на 701 бюджетное место (19 %).

В рамках «Приоритета 2030» в интересах предприятий реального сектора экономики созданы советы работодателей при вновь организованных структурах: Институт энергетики, электроники и связи <http://osu.ru/doc/636/facult/6917> и Институт наук о Земле <http://www.osu.ru/doc/636/facult/6910>. В 2022 году число договоров на целевое обучение в ОГУ увеличилось на 72 %.

В ОГУ действует 554 договора и соглашения с предприятиями реального сектора экономики, в 2022 году заключено 57 новых договоров. Востребованность выпускников в области ИТ подтверждается 19 местом по уровню заработной платы <https://students.superjob.ru/reiting-vuzov/it/>, в области экономики и финансов – 17 местом <https://students.superjob.ru/reiting-vuzov/ekonomicheskie/>.

В кооперации с МХПА им. С.Г. Строганова разработаны обучающие программы и ОГУ утвержден в качестве образовательной платформы по направлению «Адаптивный дизайн».

В рамках проекта «ОГУ – международный университет» в структуре факультет подготовки иностранных граждан организована школа тестирования и языковой подготовки иностранных граждан и лиц без гражданства <http://osu.ru/doc/635/kafedra/6934>. На факультете подготовки иностранных граждан увеличился контингент слушателей в три раза и осуществлен первый выпуск по образовательной программе «Русский язык» по 5 профилям обучающихся иностранных граждан из 11 стран дальнего зарубежья. В 2022 году увеличился прием иностранных обучающихся из стран ближнего и дальнего зарубежья на 20 %. Более 30 % выпускников факультета продолжают обучение в Оренбургском государственном университете по девяти направлениям подготовки бакалавриата и магистратуры. В 2022 году заключено более 300 договоров на обучение на базе факультета с гражданами из 14 стран дальнего зарубежья на общую сумму 27,810 млн. рублей.

2. Научно-исследовательская политика

В 2022 году при реализации работ по научной политике университета достигнуты все целевые показатели, определенные Приказом Минобрнауки России №799 от 24 августа 2022 года: в том числе Р1(б) 208,333 тыс. руб. (план), 229,586 тыс. руб. (факт); Р6(б) 13,889 тыс. руб. (план), 28,439 тыс. руб. (факт).

Средства программы «Приоритет 2030» обеспечили организацию новых научно-исследовательских структур ОГУ, в том числе 7 в области материаловедения и машиностроения: КБ «Машиностроение», НОЦ новых материалов и перспективных технологий и др.; 4 структур в области IT технологий: НИИ цифровых интеллектуальных технологий и др.; 3 в области экологии и природопользования: НОЦ по изучению углеродного баланса естественных аридных экосистем и др.; 2 в области строительства и строительных материалов: лаборатория цементации грунтов и лаборатория бетона и строительного раствора в структуре Испытательного центра «Оренбургстройиспытания». На 01.11.2022 г. вновь организованные структуры обеспечили выполнение НИОКР на сумму более 50 млн. рублей. Количество зарегистрированных программ для ЭВМ и баз данных в 2022 году выросло до 128 с 63 в 2021 году.

Средства «Приоритета 2030», инвестированные в инфраструктуру, позволили ОГУ в 2022 году приступить к созданию интеллектуального робототехнического комплекса полного цикла производства изделий на основе нанопорошков; разработке технологии производства твердосплавного инструмента. В 2022 году определены режимы лазерной обработки СНП из твердых сплавов группы ТК, обеспечивающие повышение износостойкости от 2 до 3 раз, что подтверждено в производственных условиях ОАО «Оренбургский локомотиворемонтный завод» (ОЛРЗ); ОАО «Завод гидравлических прессов «Металлист» (г. Оренбург). КБ «Машиностроение» ОГУ в 2022 году в рамках договора с ООО «Оренбургнефтемаш» спроектировал и изготовил прототип мобильного станка для высокопроизводительной обработки глубоких отверстия корпусных деталей напорной арматуры.

Инфраструктура, созданная «Приоритетом 2030», позволила в 2022 году разработать новые подходы к управлению структурой и свойствами сварных соединений среднеуглеродистых легированных сталей в процессе ротационной сварки трением (внедрение на АО «Завод бурового оборудования» (http://www.osu.ru/ds/212_181_02/206/206_aref_01.pdf)), а также предложить новые решения для формирования облика летательного аппарата нового поколения».

Программа «Приоритет 2030» позволила ОГУ приступить к полномасштабному реверс-инжинирингу для предприятий по их программам импортозамещения. В 2022 году было выполнено несколько десятков договоров по этой проблематике.

В рамках программы «Приоритет 2030» в ОГУ создано 15 Студенческих конструкторских бюро (СКБ) <http://www.osu.ru/doc/831>, организовано проведение конкурса по итогам которого 3 СКБ получили гранты по 500 тысяч рублей. С 2022 года этот проект «Приоритета 2030» на конкурсной основе получил дополнительную госбюджетную поддержку в размере 5 млн. рублей. По итогам деятельности СКБ ОГУ получил финансирование от 0,5 до 1,2 млн. рублей. СКБ «Мобилстан»

<http://www.osu.ru/doc/5232> в составе 7 обучающихся за разработку ПКД на производство мобильного станка и другого оборудования привлекло 1,2 млн. рублей по хозяйственным договорам. СКБ «Энергия» <http://www.osu.ru/doc/5233> за реконструкцию системы освещения АО «ПО «Стрела» более 500 тысяч рублей.

Реализация программы «Приоритет 2030» обеспечило увеличение общей численности аспирантов и соискателей ученой степени до 180 человек на 01.11.2022 г. В рамках программы принято решение о выделении до 3.5 млн. рублей на подготовку и защиту диссертационных работ. В 2022 году сотрудниками ОГУ защищены 26 диссертаций, в том числе 5 докторских диссертаций (в 2021 году состоялось 11 защит).

С целью вовлечения подрастающего поколения к научным исследованиям проведен «XX Конкурс исследовательских работ учащейся молодежи и студентов Оренбуржья», в котором в 2022 году приняли участие более 400 обучающихся.

В соответствии с программой развития «Приоритет 2030» в ОГУ в 2022 году сформирована инфраструктура предпринимательского университета, что реализовано через создание структур на средства университета, в том числе: Институт управления проектами <http://www.osu.ru/doc/5084> и Отдел сопровождения проектной деятельности <http://www.osu.ru/doc/3511> ; а также на средства различных фондов, в том числе: «Предпринимательская точка кипения ОГУ»; «Акселератор программ студенческого предпринимательства ОГУ». Студенты ОГУ в 2022 году получили гранты по 1 млн. рублей на создание стартапов https://fasie.ru/upload/docs/Sts_results_1.pdf *муденны* .

Научный журнал «Вестник ОГУ» включен в категорию К1 научных журналов с высшим коэффициентом научной значимости 0.6. Журнал «Интеллект. Инновации. Инвестиции.» включен в категорию К2 с коэффициентом научной значимости 0.346, при этом по направлению «Транспорт» журнал занимает 2-ю позицию в рейтинге профильных журналов РФ.

3. Политика в области инноваций и коммерциализации разработок

Активная реорганизация деятельности университета в рамках «Приоритета 2030» обеспечила рост внебюджетных доходов вуза на 37,5% в 2021 году к уровню 2020 года и не менее чем на 14% в 2022 году к уровню 2021 года. Столь значительный рост связан в том числе с работой ОГУ с предприятиями реального сектора экономики. В рамках «Приоритета 2030» ОГУ созданы Научно-производственные советы с крупнейшими предприятиями региона: АО «ПО «Стрела» и «Газпром Добыча Оренбург». Достигнуто соглашение о создании аналогичного совета с АО «Завод бурового оборудования». В 2022 году ОГУ заключено более 80 договоров на проведение НИР и НИОКР с предприятиями реального сектора, в том числе с крупнейшими товаропроизводителями: АО ПО «Стрела»; АО "Уральская Сталь"; АО "Механический завод"; ООО "Сладковско-Заречное"; ООО "Опытно-механический завод"; ООО "Инвестиционная строительная компания"; ООО "УралСвязьЭлектроМонтаж"; ООО "Оренбургнефтемаш"; АО "Завод бурового оборудования"; ООО "АСУ ПРО"; ОАО «Гидропресс» АО «Желдорремаш»; ООО «Технология» и др.

Эмбарго, наложенное США и их союзниками на поставку станков, оборудования, комплектующих и материалов в нашу страну определило необходимость пересмотра перечня работ по «Приоритету 2030» в сторону создания инфраструктуры и коммерциализации разработок по реинжинирингу. В 2022 году ОГУ реализовал несколько десятков проектов по реинжинирингу, в числе наиболее значимых конструкторская документация для производства: многофункциональной буровой установки; силовой установки с двигателем CumminsQSB 6.7; элементов насосно-компрессорного оборудования и др.

Инновационная и коммерческая деятельность ОГУ в рамках «Приоритета 2030» реализовывалась через тесное сотрудничество с предприятиями ОПК. В рамках выполнения работ в интересах АО «ПО «Стрела», в области высокотехнологичного машиностроения в ОГУ создано конструкторское бюро «Машиностроение». Дальнейшим развитием этой тематики в ОГУ стала организация на базе КБ «Машиностроение» Студенческого конструкторского бюро «МОБИЛСТАН» (<http://www.osu.ru/doc/5232>).

Результатом работ с АО ПО «Стрела», входящего в корпорацию «Тактическое ракетное вооружение», стала организация в ОГУ НОЦ «Новых материалов и перспективных технологий». Деятельность НОЦ направлена на разработку технологии производства импортозамещающего твердосплавного инструмента с армированием наночастицами металлов и их сплавов. В числе реализованных работ НОЦ - внедрение лазерной обработки металлов на ООО «Технология» http://www.osu.ru/ds/212_181_02/205/205_aref_01.pdf, что позволило предприятию получить экономический эффект около 0,9 млн. рублей в расчете на одно изделие.

В рамках «Приоритета 2030» дальнейшее развитие получили коммерческие разработки по экспертизе и инструментальному обследованию зданий и сооружений, дорожного покрытия в интересах МВД и Территориальных управлений ФСБ РФ. В общей сложности было проведено более 30 таких экспертиз на платной и безвозмездной основе. В строительной индустрии ОГУ выступил в 2022 году разработчиком минеральных композиций из отсевов переработки шлаков черной металлургии в интересах ООО «Аккерман Цемент»; разработчиком стеновых изделий «ЭкоКирпич»; разработчиком асфальтобетонов. Заинтересованность предприятий в университете выразилась в отчетный период в том числе и в выделении средств на развитие инфраструктуры вуза – 5 млн. рублей ООО «Аккерман Цемент»; 61 млн. рублей АО ПО «Стрела».

С целью развития системы трансфера инновационных технологий и внедрения разработок университета создан «Инжиниринговый центр ОГУ» <http://www.osu.ru/doc/2477>. В числе выполненных работ: разработка технологий выделения металлов для Медногорского медно-серного комбината и АО «Новотроицкий завод хромовых соединений»; разработка технологии переработки алюмосодержащих шлаков (договор с ООО «Реметалл», г. Саранск); разработка технологии производства гуминовых веществ для ООО «Уралинвест»; выполнения работ в интересах машиностроительных предприятий (ООО «Брасско», АО «Механический завод» и др.).

В 2022 году сделан значительный задел НИИ ЦИНТ, созданного по «Приоритету 2030», в области применения методов машинного обучения для поддержки принятия решений при выборе стратегии лечения глаукомы (договор с ОФ МНТК «Микрохирургия глаза») и разработки моделей и механизмов защиты информации в

автомобильных самоорганизующихся сетях на базе машинного обучения (договор с Аньхойским университетом КНР).

В рамках «Приоритета 2030» в ОГУ для организации работ по трансферу технологий создан фонд поддержки разработок, выделяющий на конкурсной основе средства студенческим КБ для доработки собственных проектов <http://www.osu.ru/news/29122>. Эти меры стимулировали образование СКБ, число которых при реализации программы выросло до 15.

В рамках реализации федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства» государственной программы РФ «Научно-технологическое развитие Российской Федерации» получен грант в объеме 7 142 млн. руб. на организацию акселерационных программ поддержки проектных команд и студенческих инициатив для формирования инновационных продуктов (Договор № 70-2022-000763 от 30.09.2022). По этой же программе на создание и поддержку пространства коллективной работы "Предпринимательские точки кипения" на территории образовательных организаций высшего образования в 2022 г. получен грант на сумму 2 373 млн. руб. (Договор № 70-2022-000731 от 30.09.2022). В августе 2022 года поддержан проект ОГУ по созданию «Стартап студии». Обучающиеся ОГУ в 2022 г. представили 18 выпускных квалификационных работ в виде стартапов, 4 руководителя стартапов получили финансовую поддержку по 1 млн. руб., победителями конкурса «Умник-2021» стали 5 молодых новаторов из ОГУ.

4. Молодежная политика

Созданная с использованием ресурсов «Приоритета 2030» инфраструктура обеспечила организацию работ по молодежной политике на новом уровне. Проекты, реализованные в 2022 году в рамках «Приоритета 2030», были направлены на формирование новой среды, воспитывающей гражданина и профессионала.

В целях развития системы поддержки талантливой молодежи в рамках программы «Приоритет - 2030» функционирует Мастерская проектов «OSUществляй» https://vk.com/projects_osu, организовавшая более 200 мероприятий, проведено 2 проектных интенсива (март, август) по социальному проектированию (1000 студентов). Запущена школа развития софт-скиллс навыков.

Важным результатом реализации «Приоритета 2030» стала реализация ряда мероприятий, обеспечивающих превращение университета в «ВУЗ на всю жизнь», что достигается через создание особой среды душевно близкой студенчеству, включающей информационные и территориальные пространства. Исходя из этой концепции в 2022 году в университете сделан особый акцент на трансформацию всего комплекса интерьеров, культурной и общественной жизни вуза. Подготовлены дизайнерские решения, отремонтированы, оснащены оборудованием и запущено в работу десятки таких локаций, как: «медиастудия университета» Интернет-кафе «МИД»; инклюзивный коворкинг «Без границ»; коворкинг пространство для студентов; кафе для дела «АВЕГА» и др. Одним из реализованных проектов стал проект преобразования действующего комбината питания в современный, высокотехнологичный сервис.

Для формирования информационного пространства университета на средства «Приоритета 2030» закуплено оборудование для оснащения медиастудии ОГУ и

конвергентных медиа лабораторий партнеров, модернизирована локальная сеть, позволяющая обмениваться данными с высокой скоростью. За 10 месяцев 2022 г. изготовлено 290 монтажных видеоролика, 36 интро. В т.ч. 14 презентационных фильмов, проведены 32 прямых эфира, с трансляцией в официальных группах ОГУ на сайте вуза и в социальной сети «ВКонтакте» (https://vk.com/orenburg_university), проведено 239 фотосъемок, 507 материалов размещено на сайте ОГУ, в социальных сетях опубликовано 5679 единицы мультимедийного контента, общее количество просмотров в социальных сетях - 7121161. Прямые трансляции - 163585 просмотров. В федеральных и региональных СМИ было размещено 568 материалов. Размещено 22 статьи в печатных изданиях, 137 публикаций в федеральных СМИ, 13 публикаций размещено в иностранных СМИ (Таджикистан, Казахстан, Узбекистан).

В рамках «Приоритета 2030» в университете реанимировано КВН-движение - <https://vk.com/prostoliga> . Проведено - 2 выездные школы, в т.ч. региональная. Организован фестиваль команд ОГУ с отбором, полуфиналом, финал – 22.11.22. Победы: региональный турнир молодых команд – 1 место, в 2022 г. 2 команды представляли ОГУ на 33-м Международном фестивале в Сочи «КиВиН-2022», команда «1743» получила повышенный рейтинг.

Средства «Приоритета 2030» использованы для развития киберспорта в ОГУ (https://vk.com/osu_esports). В 2022 году организован клуб университета, проведено 10 мероприятий и 19 турниров университетского, регионального и Всероссийского уровней. В 2022 г. студенты ОГУ возглавили Оренбургское отделение Федерации компьютерного спорта Российской Федерации.

Созданным студенческим патриотическим клубом «Я горжусь» (<https://vk.com/public212155373>) реализовано более 20 проектов и мероприятий университетского, регионального и всероссийского уровней с охватом 2024 студента.

Организованный Центр спортивно-массовой и оздоровительной работы охватывает более чем 3 тысячи студентов занимающихся физической культурой и спортом, более 5,1 тысяч посещают учебные занятия физической культуры. В 2022 году организован студенческий гандбольный клуб. Мужская студенческая команда ОГУ по гандболу впервые вышла в первую лигу Чемпионата России по гандболу.

За 2022 год студенты приняли участие более чем в 30-ти спортивных мероприятиях различного уровня.

В 2022 году трехкратной чемпионкой мира по гиревому спорту стала студентка ОГУ Эльвира Сатлыкова <http://www.osu.ru/news/30116>, 2 студента взяли серебро. Юлия Кашина - пять медалей на чемпионате области по плаванию <http://www.osu.ru/news/28434>. Сборная ОГУ взяла «серебро» на областном фестивале студенческого спорта. В рамках фестиваля сборные команд ОГУ по различным видам спорта завоевали 7 золотых медалей, 5 серебряных медалей и 3 бронзовых.

В ОГУ создан Студенческий театр «Кураж». Количество студентов, занятых в постановках театра в 2022 году составило 581 человек, а количество зрителей, посетивших мероприятия – 15 600 человек. В 2022 году было реализовано 6 постановок.

Для мониторинга молодежной среды в рамках «Приоритета 2030» организован Центр цифровой социологии, который в 2022 году проводил мониторинг сети Интернет для выявления деструктивного поведения среди студентов ОГУ по 7 возрастным группам от 15 лет до 21 года. Общее количество проверенных аккаунтов - 4 471. Незначительные признаки деструктивного поведения выявлены у 450 (10,06%)

пользователей, значительные признаки проявились у 98 (2,19%) пользователей. Кураторы, чьи студенты попали в зону риска, провели дополнительные профилактические беседы с привлечением специалистов психологической службы. Для этих целей в 2022 году в ОГУ создана социально-психологическая служба. За отчетный период проведено 121 консультация студентов и сотрудников, психолог выступает в университетских СМИ <https://rutube.ru/video/01c99472b503f516b4a4f9ff141db704/>.

Созданная в рамках «Приоритета - 2030» инфраструктура в 2022 году обеспечила получение дополнительного финансирования. В частности, организованный студенческий клуб «Среда» - https://vk.com/sksreda?from=quick_search на реализацию проекта «Региональный студенческий марафон «Среда» получил средства в размере 3,499 млн. рублей из регионального фонда развития гражданского общества; на реализацию проекта «Всероссийская выставка-конкурс «Молодые художники» клуб получил поддержку 0,462 млн. рублей от Президентского Фонда культурных инициатив.

Всего подготовлено и подано 92 заявки на грантовые конкурсы, получено финансирование по трем проектам для юридических лиц на общую сумму 10,5 млн. руб., и пяти для физических лиц на общую сумму 1,99 млн. рублей.

Более 1000 обучающихся университета приняли участие в форумах и конкурсах различного уровня.

5. Политика управления человеческим капиталом

Политика эффективного управления человеческим капиталом университета при реализации «Приоритета 2030» в 2022 году реализовывалась через мероприятия по управлению функционированием и развитием ППС.

Общее количество сотрудников университета превышает 1600 человек, из них ППС – 953 (2021 – 782). Средний возраст ППС составляет 47,4 (2021 – 48,5). Удельная доля остепененных ППС превышает среднероссийский показатель. Вместе с тем в 2022 году доля ППС с ученой степенью несколько снизилась в сопоставлении с прошлым годом из-за омоложения коллектива на 2,9 % кандидатов и 1,1 % докторов наук.

С целью повышения эффективности работы как университета в целом, так и отдельных структурных подразделений, в рамках «Приоритета - 2030» в 2022 году, расширен перечень показателей рейтинговой системы оценки (с 60 до 71), модернизирована система стимулирования деятельности профессорско-преподавательского состава университета, подсистема оперативного управления рейтингом ППС интегрирована в подсистему управления вузом и личный кабинет преподавателя.

Продолжилась практика мотивирования и закрепления персонала: возмещение затрат на научные исследования, участие в конференциях, премирование, в связи с защитой кандидатских и докторских диссертаций и другие виды материального стимулирования (ко Дню науки, за достижения в молодежной и информационной политике, Ветеран ОГУ, и др.). Общие затраты в 2022 году на эти цели составили более 12,5 млн. рублей.

С целью развития человеческого капитала в 2022 году на базе университета разработано и проведено 15 новых курсов повышения квалификации и переподготовки по актуальным тематикам.

Проведено повышение квалификации преподавателей и управленческих кадров по теме «Реализация образовательной политики университета с учетом новых аккредитационных показателей» (140 сотрудников), для совершенствования навыков образовательного процесса «Современные образовательные технологии в условиях трансформации университетского пространства».

Личностно-профессиональному развитию сотрудников способствовало повышение квалификации в 37 сторонних организациях, в том числе в ведущих научных организациях и вузах страны ("Государственный научный центр Российской Федерации "Исследовательский центр имени М.В. Кельдыша", "ВПК "НПО машиностроения", "Российский университет дружбы народов", Тюменский государственный университет, Южный федеральный университет, Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, Российская Академия государственной службы при Президенте Российской Федерации, "Российский химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева, Институт психотерапии и медицинской психологии им. Б.Д. Карвасарского и других).

Заключен договор с Тюменским государственным университетом об участии 51 сотрудника университета в Летней школе академического совершенства (договор № 94/223-4.2.1.61/40-03 25.08.2022 г.) В рамках договора 21 сотрудник получил доступ к индивидуальному курсу, а 30 преподавателей повысили квалификацию, получив доступ ко всем курсам ТюмГУ.

Сотрудники университета обучаются по Президентской программе подготовки управленческих кадров: в текущем году завершили обучение 2 преподавателя; подали заявки на обучение 3 преподавателя.

Развитию корпоративной культуры способствовало коллективное участие сотрудников в мероприятиях различного уровня и направленности: Всероссийской лыжной гонке «Лыжня России», Всероссийском флешмобе «Снова в науку», акции «Любим. Гордимся. Чтим», «Диктанте Победы», турнире «Кубок героев войны» и др. В день Российской науки 39 сотрудников получили почетные награды. Ветеран ОГУ получили 53 сотрудника университета. Управлением социальных коммуникаций и новых медиа в 2022 году реализованы 2 телевизионных проекта «История отцов и дедов», приуроченная ко Дню Победы и «Вузовские династии».

В университете выстраивается комфортная среда пребывания, объединяющая преподавателей и студентов: запущено в работу несколько локаций (медиа студия вуза, инклюзивный коворкинг «Без границ», интернет-кафе «МИД», кафе «Авега»).

В сложный постковидный период на базе Студенческой поликлиники ОГУ разработан спектр реабилитационных мероприятий для сотрудников и студентов, перенесших коронавирусную инфекцию, включая широкий спектр физиотерапевтических процедур и лечение в дневном стационаре (около 600 сотрудников и студентов).

В рамках блока мероприятий «Формирование инновационного кадрового резерва, привлечение талантливой молодежи и ведущих отраслевых специалистов» по программе «Трудоустройство выпускников 2021-2022 года на научно-исследовательские позиции» на работу принято 54 выпускника. Университет становится привлекательным работодателем для своих обучающихся. Это позволяет

обучающимся приобрести опыт работы и обеспечивает их конкурентным преимуществом при дальнейшем трудоустройстве, а университет получает возможность омоложения трудового коллектива и отбора лучших специалистов.

Для достижения целей программы «Приоритет 2030» в 2022 году было создано более 20 научно-исследовательских, образовательных, молодежных, спортивных подразделений, таким образом, более 45 человек из профессорско-преподавательского и инженерно-технического состава смогли получить возможность карьерного лифта и возглавить подразделения, занять новые должности.

С целью формирования у педагогических работников университета компетенций по профилактике распространения в образовательных организациях радикальной и иной деструктивной идеологии проведены курсы повышения квалификации для кураторов групп и заместителей деканов (директоров) по социально-воспитательной работе по программе «Профилактика распространения в образовательных организациях радикальной и иной деструктивной идеологии».

План на следующий год предусматривает решение задач по увеличению числа научных сотрудников и инженерно-технических работников, увеличение доли работников в возрасте до 39 лет и создание моделей карьерной лестницы и индивидуальных карьерных треков сотрудников.

6. Кампусная и инфраструктурная политика

В 2022 году в рамках программы «Приоритет 2030» сделан значительный задел по созданию кампуса ОГУ. Коллективом университета совместно с Правительством Оренбургской области разработана архитектурно-градостроительная концепция трансграничного кампуса Eurasia Global общей площадью в 206 000 кв. м. сметной стоимостью в 18 млрд. рублей. Концепция представлена Оренбургской областью совместно с Госкорпорацией «Росатом» (концессионное соглашение на 1,8 млрд. руб.) на конкурс Правительства РФ в июле 2022 года. При разработке проекта кампуса проведен опрос обучающихся, в рамках которого 83% опрошенных студентов изъявили желания улучшить свое проживание путем размещения в кампусе. Архитектурно-градостроительная концепция кампуса включает: запроектированное жильё для резидентов (общежития на 7200 человек, гостиницы и квартиры); центры кооперации (лаборатории, мастерские, учебные места, лектории, центры культуры и досуга, Street retail); офисы и управления (центры пользования, коворкинги) и сервисную инфраструктуру (спортивные сооружения, студенческие клубы, общественные пространства, элементы бытового обслуживания).

Инфраструктурная политика ОГУ в рамках «Приоритета 2030» была направлена на создание принципиально новых условий для работы сотрудников и обучающихся. В сложившейся ситуации эта работа была направлена в первую очередь на развитие структур, связанных с оборонно-промышленным и военным комплексами. ОГУ совместно с АО «ПО «Стрела» начата модернизация учебного корпуса Аэрокосмического института № 9, находящегося на территории предприятия. В 2021-2022 гг. на эти цели затрачено 25,2 млн. рублей. В текущем году подготовлено техническое задание на проектирование и начаты работы по реконструкции на общую сумму 61 млн. рублей. Все средства в размере 86,2 млн. рублей предоставлены АО «ПО «Стрела».

В 2022 году произведен первый набор курсантов в Военно-учебный центр ОГУ. Это стало возможным с освоением 94,8 млн. рублей (59,8 млн. рублей средства ОГУ) на ремонт и оснащение учебного корпуса № 7 общей площадью 5,5 тысяч кв. м.

В 2022 году в рамках «Приоритета 2030» дальнейшее развитие получила Студенческая поликлиника ОГУ <http://polyclinic.osu.ru/> (лицензия ОМД № ФС-56-01-000917), увеличившая сектор обслуживания до 9 тысяч человек. Проведены работы по цифровизации основных аспектов деятельности служб поликлиники, приобретено новое медицинское оборудование.

Инфраструктурное обеспечение в рамках реализации политик университета по «Приоритету 2030» включало: ремонт тренингового центра «Искра» на общую сумму 8,5 млн. рублей; ремонт помещений для лаборатории AIR для развития киберспорта и создания специализированного программного обеспечения на сумму 1,8 млн. рублей; развитие системы общественного питания – 11,7 млн. рублей; создание и оснащение Центра прототипирования на сумму 22 млн. рублей; ремонт Студенческого центра ДК «Россия» – 3,9 млн. рублей.

Инфраструктурное обеспечение стратегических проектов по «Приоритету 2030» включало: работы по созданию гибридной электростанции и центра исследований по альтернативной энергетике «Энергопарк» на сумму 6,8 млн. рублей; ремонт лабораторий НОЦ НМ и ПТ – 0,837 млн. рублей; установку вентиляции и электроснабжение лаборатории нанотехнологий – 1,0 млн. рублей; водоснабжение и ремонт помещений лаборатории биосинтеза – 1,5 млн. руб.

Инфраструктурное обеспечение цифровизации университета по «Приоритету 2030» в 2022 году включало закупку вычислительной техники на сумму 7,4 млн. рублей; монтаж АПС и СОУЭ – 0,9 млн. рублей; капитальный ремонт ИТП – 3,5 млн. рублей; капитальный ремонт электроснабжения – 3,8 млн. рублей; капитальный ремонт вентиляции – 0,6 млн. руб.

7. Система управления университетом

Модель управления университетом в рамках программы «Приоритет 2030» претерпела изменения и в настоящее время на ряду с внутренним контуром управления: ректорат, Ученый совет, органы управления институтами и факультетами университета, включает и внешний контур в составе коллегиальных органов: Попечительского совета, советов институтов (факультетов), а также советов работодателей по профильным отраслям.

Попечительский совет в составе 16 человек, возглавляет вице-губернатор - заместитель председателя Правительства Оренбургской области по экономической и инвестиционной политике Петухов И.Е. <https://orenburg-gov.ru/activity/1933/>.

Основными функциями Попечительского совета являются:

- содействие решению текущих и перспективных задач развития университета;
- содействие привлечению финансовых и материальных средств для обеспечения деятельности и развития университета, а также осуществление контроля за использованием таких средств;
- координация (на верхнем уровне) взаимодействия бенефициаров реализации целевой модели университета, в том числе рассмотрение и согласование программы развития

университета, осуществление мониторинга ее реализации, а также решение иных вопросов, отнесенных уставом университета к компетенции попечительского совета университета.

- содействие расширению международных связей университета в целях развития и совершенствования научного, технического и культурного сотрудничества с ведущими зарубежными университетами, школами, отдельными учеными и специалистами.

Советы работодателей созданы в 2022 году в рамках преобразования структур университета, пока при двух первых Институтах ОГУ: Институт энергетики, электроники и связи <http://osu.ru/doc/636/facult/6917> и Институт наук о Земле <http://www.osu.ru/doc/636/facult/6910>. В течение ближайших двух-трех лет предполагается провести окончательную реформу существующих факультетов университета с последовательным созданием на их базе Институты, включающих существующие структуры факультета, совет работодателей, а также вновь созданные научно-производственные подразделения. Эта работа реализуется в рамках реформы структуры университета, обеспечивающей создание открытого университета, тесно связанного с реальным сектором экономики. При этом особое внимание уделяется организации Институты, наделённых широкими финансовыми полномочиями в части расходования средств, полученных от образовательной и научно-производственной деятельности. На первом этапе в рамках программы «Приоритета 2030» Ученым советом ОГУ принято решение о дополнительном перераспределении на нужды институтов до 2% средств, получаемых от коммерческого набора.

Проектный подход реализуется при управлении программой развития «Приоритет 2030» <http://2030.osu.ru/>. В университете для эффективного управления и организации мероприятий Программы создан Управляющий комитет программы развития «ОГУ. Приоритет-2030», являющийся коллегиальным органом управления. И.о. ректора университета является руководителем Программы, осуществляет общее руководство Программой и является председателем Управляющего комитета. Проректор, курирующий программу развития «ОГУ. Приоритет 2030», - Быковский В.В., проректор по общим вопросам. В состав Управляющего комитета входят также руководители, ответственные за направления реализации программы развития (политики) университета. Ответственным за реализацию образовательной политики и политики управления человеческим капиталом является Нотова С. В. - первый проректор; за реализацию научно-исследовательской политики и политики в области инноваций и коммерциализации разработок - Летута С.Н., проректор по научной работе; за реализацию молодежной политики и информационной политики - Дужников С.А., проректор по социально-воспитательной работе; за реализацию политики в области открытых данных и цифровой трансформации - Парфёнов Д.И., начальник отдела цифровых образовательных платформ, руководитель проекта «Цифровые кафедры»; за реализацию финансовой политики – Радцева Т.А, начальник управления бухгалтерского учета и отчетности – главный бухгалтер.

Осуществление мониторинга показателей эффективности и достижения целевых результатов реализации проектов, реализуемых в рамках политик, и стратегических проектов, а также рабочее взаимодействие с оператором программы стратегического

академического лидерства «Приоритет 2030» (ФГАНУ «Социоцентр») осуществляет проектный офис управления программой развития «ОГУ. Приоритет-2030».

Руководителем стратегического проекта «Технологии и кадры для ОПК» является Болдырев П.А., начальник управления научной и инновационной деятельности; руководителем стратегического проекта «Разработка и применение природоподобных технологий» – Воробьев А.Л., директор Института наук о Земле; руководителем стратегического проекта «Инновации средового проектирования» – Ольховая Т.А., директор Института управления проектами; руководителем стратегического проекта «Университетская ноосфера» – Переходько И.В., заместитель директора департамента молодежной политики и взаимодействия с сообществами.

Для координации деятельности и работ в рамках программы «Приоритет 2030» в университете внедрена система управления проектами на основе ИС Битрикс24, интегрированная с внутренней информационно-аналитической системой университета (ИАС ОГУ) в части ведения сведений о персонале и структурных подразделениях, участвующих в реализации мероприятий в рамках программы развития. Кроме того, для осуществления эффективного менеджмента и контроля выполнения дорожных карт и достижения показателей по реализуемым проектам в рамках информационной системы "Делопроизводство": программная система "Распорядительные документы университета" ИАС ОГУ выполнена реализация модуля, обеспечивающего ведение необходимого набора сведений о проектах, поручениях, а также позволяющего реализовать сбор и анализ накопленных данных в рамках деятельности по проектам.

8. Финансовая модель университета

Реализация программы «Приоритет 2030» с созданием новых и существующих структур сопровождалась расширением пакета договоров и списка услуг, предоставляемых вузом, что привело к росту внебюджетных доходов университета. Фактический рост внебюджетного фонда в 2022 году к уровню 2021 года составил 15,7%. На 01.11.2022 года внебюджетные доходы университета были соразмерны внебюджетному фонду за весь 2021 год.

Увеличение внебюджетных доходов университета на фоне роста бюджетных ассигнований (+10,7%) привело к росту доли внебюджетных средств до 32% в консолидированном бюджете вуза 2022 года против 29% в 2021 году.

В 2022 г. внебюджетные доходы, полученные от образовательной деятельности, увеличились на 4,8%.

Доходы на выполнение научно-исследовательских работ в 2022 г. увеличились по сравнению с 2021 г. на 9,9%. В 2022 г. доходы от НИР в общем объеме всех доходов составляли 7,3%. Бюджетные доходы по государственному заданию на научно-исследовательские работы снизились на 21,8%, с 14,7 млн. руб. до 11,5 млн. руб.

9. Политика в области цифровой трансформации

При реализации направлений политики области цифровой трансформации в ОГУ в рамках программы «Приоритет - 2030» в 2022 году реализованы следующие проекты.

По проекту «Абитуриент» эффективно реализованы интеграционные программные компоненты обмена данными между информационной системой ОГУ с Суперсервисом «Поступление в вуз онлайн» единого портала государственных услуг. По результатам работ разработчики ОГУ включены в рабочую группу по обеспечению проведения приемной кампании 2023/24 года в соответствии с приказом от 08.08.2022 № 738 Минобрнауки.

По Проекту «Индивидуальные образовательные траектории» при реализации 221 образовательной программы обеспечены условия выбора обучающимися элективных и факультативных дисциплин средствами программной системы «Личный кабинет обучающегося» (охват более 25 тыс. человек)

В 2022 году совместно с Ростелеком открыт второй в Приволжском федеральном округе киберполигон на 30 рабочих мест.

Реализованы Проекты «Цифровые сервисы для научных исследований», в том числе: «Сервис Инновационные проекты»; «Учет результатов интеллектуальной деятельности»; «Сервис профиль научного работника»

В рамках работ по интегрированию сведений в ПО «1С:Предприятие» в 2022 году реализованы Проекты: «Сервис финансового учета для административно-хозяйственных процессов» и «Сервис работы с договорами по платным услугам».

При реализации Проекта «Интеграция с СБП» начата работа по установке системы быстрых платежей (оплата по QR коду) через Сбербанк.

Проект «Сервис платежная страница»: доступна оплата проживания в общежитии; образовательных услуг; изготовления персональной карты доступа; оплата разовых услуг

По проекту «Внешний и внутренний ЭДО» со сторонними контрагентами реализовано подписание исполнительной документации (акты сверки взаимных расчетов, акты оказанных услуг). С внутренними контрагентами реализовано согласование договоров на поставку, выполнение работ и оказание услуг.

В рамках проекта по созданию цифровой студенческой поликлиники в 2022 году проведена интеграция с ЕГИСЗ, реализована возможность электронной записи в поликлинику (40 тыс. обращений в год).

Оренбургский государственный университет участвует в региональном проекте «Универсальная карта жителя Оренбургской области». В рамках проекта разработан цифровой сервис для подготовки и передачи информации, необходимой для изготовления карт студентов, разработаны и модифицированы компоненты ИАС ОГУ и системы контроля и управления доступом университета для реализации функционала по использованию студентами карты оренбуржца в качестве кампусной карты, включающей доступ к сервисам СКУД – ОГУ (учебные корпуса, поликлиника, общежития); скидки на проезд РЖД и городской транспорт; Skypass и магазины продуктов; абонент научной библиотеки.

Реализация Проекта «Сервис записи в студенческие коворкинг – пространства» позволила с мобильного устройства производить запись в актовЫй зал учебного корпуса №3; коворкинг – пространство «OSУществляй»; инклюзивный клуб

добровольцев «Без границ» (аудитория 2106); интеллектуальное кафе студентов (ИКС-кафе, общежитие №3) и др.

В 2022 году в ОГУ реализован Проект «Онлайн заказ в Комбинате питания ОГУ» позволяющий производить заказ на доставку еды, с использованием мобильного приложения для заказа.

Проект «Пушкинская карта» реализован в Студенческом центре ДК «Россия».

Проект «Цифровые сервисы»:

- Система ВКС собственной разработки
- Сервис электронного тайного голосования (дисс. советы)
- Сервис Управление фондом тестовых заданий (ФТЗ)
- Опытная эксплуатация сервиса ЭДО (служебные записки) и внедрение

ПЭП.

Проект «Цифровые услуги»:

- Получение справок для сотрудников и студентов
- Подача заявлений студентов на предоставление скидки на обучение

Проект «Подготовка ИТ-кадров»:

- Открытие авторизованного учебного центра Астра Linux
- Соглашение о сотрудничестве с «Лаборатория Касперского»
- На 01.11.2022 году в головном вузе по программам высшего образования

ИТ направлений подготовки обучается 1470 студентов. В 2022 году увеличен набор на ИТ направления подготовки на 20 % по очной форме и в 3 раза по заочной. На Цифровых кафедрах обучается 996 студентов по 5 программам.

Проекты «Цифровая грамотность сотрудников»

- Повышение квалификации «Электронная информационно-образовательная среда вуза в условиях цифровой трансформации» - 860 ППС
- Профильная переподготовка: «Сетевое и системное администрирование» (266 часов) 163 сотрудника.

По Проекту «Импортозамещение» осуществлен переход на отечественную операционную систему и офисные программные продукты.

В 2022 году в организованных по «Приоритету 2030» структурах реализованы проекты «Реализация ИТ-НИР»: в КБ «Машиностроение» созданы цифровые двойники промышленного оборудования (привлеченные средства – 10 млн. рубле; в НИИ цифровых интеллектуальных технологий – (МНТК «Микрохирургия) глаза» разработан цифровой сервис для принятия решения по диагностике патологических состояний сетчатки; в Центре цифровой социологии с использованием искусственного интеллекта проведен анализ социальных сетей и интернет ресурсов (совместно с Крибрум).

10. Политика в области открытых данных

При реализации направлений политики области открытых данных в ОГУ в рамках программы «Приоритет - 2030» в 2022 году проведены следующие мероприятия: обработано и размещено около 2000 новостей, более 18600 фотографий, более 70 статей журнала «Вестник ОГУ» и около 70 статей журнала «Интеллект. Инновации. Инвестиции». Создано более 220 новых страниц сайтов, к материалам страниц прикреплено более 2700 различных файлов документов в машиночитаемом виде; размещены описания более 70 направлений подготовки и специальностей; в сети Интернет размещено более 200 видеороликов о событиях вуза, проведено на

youtube-канале более 30 онлайн-трансляций (мероприятия Точки кипения, чемпионата «Абилимпикс», «ОГУ: на перемене», заседаний ученого совета, НТС, совета по ИТ, концерта 25 января, «Введение в комплаенс-менеджмент», «Школа лидерства», «Дни карьеры» и др.).

Для популяризации и открытых данных по основным направлениям деятельности университета созданы сайты:

- «Институт развития образования Оренбургского государственного университета» (<http://iro.osu.ru/>);

- «Сайт Студенческой поликлиники» (<http://polyclinic.osu.ru/>);

- «Сайт научной библиотеки» (<https://lib.osu.ru/>);

На платформе конференции «Университетский комплекс» разработаны сайты:

Международная студенческая научная конференция <https://konf.osu.ru/student/>

Международная научно-практическая конференция «Актуальные проблемы прикладной биотехнологии и инженерии» <https://konf.osu.ru/tpp>

Международная студенческая научная конференция «Современный язык в аспекте культуры речи» <https://konf.osu.ru/modernlang>

Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Интердисциплинарные аспекты переводческой деятельности» <https://konf.osu.ru/sno-translation>

Международная научно-практическая конференция «Рычковская осень» <https://konf.osu.ru/rychkov-autumn>

Создан виртуальный тур по музею истории ОГУ <http://osu.ru/sites/osu-museum/index.html>

Созданы новые разделы на сайте ОГУ: «Федеральный проект „Содействие занятости”», «Выборы ректора ОГУ», «Студенческие конструкторские бюро», «Военный учебный центр», программы профессиональной переподготовки в рамках проекта «Цифровые кафедры», «Акселерационная программа ОГУ», «Пространство коллективной работы „Предпринимательская точка кипения ОГУ”».

Обновлен раздел «Учебно-методический центр по подготовке профессиональных бухгалтеров и аудиторов», верстка, добавление иллюстративного материала, разработано 4 формы регистрации обучающихся на курсы в УМЦ.

Проведена SEO-оптимизация: вывод параметра канонической ссылки на страницах разделов кафедры; англ. версия - изменен вывод заголовка страницы новости, сделан уникальный заголовок для SEO-оптимизации. Добавление недостающих мета-описаний для страниц главного меню сайта (5 стр.) для корректного отображения информации в Яндексе. Уточнение информации о подразделениях ОГУ в Яндексе (20 страниц).

В течение года осуществлялась программно-технологическая и организационная поддержка формирования фондов цифровых образовательных ресурсов. В фонды добавлено: более 400 основных образовательных программ; фондов тестовых заданий по дисциплинам – более 150; более 300 электронных ресурсов: электронные учебные курсы в системе Moodle, электронные гиперссылочные учебные пособия, прикладные программы, электронные курсы лекций и др. Более 40 из этих работ зарегистрированы в ФГУП НТЦ «Информрегистр». При регистрации проведены комплексные экспертизы (программно-технологические, дизайн-эргономические) представленных документов. Для этого разработаны методика оценки электронного учебного курса в системе обучения Moodle и методика проведения мониторинга активности

преподавателей в использовании технологий электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Раздел II. Информация о результатах при реализации стратегических проектов университета

1. Стратегический проект «Технологии и кадры для ОПК»

В 2022 году реализован весь комплекс задач по проекту: на предприятия ОПК трудоустроено более 300 выпускников ОГУ; совокупная сумма договоров составила 88,75 млн. рублей. Для достижения поставленных целей по созданию технологий и подготовке кадров для ОПК организовано 8 новых структур, в том числе НОЦ новых материалов и перспективных технологий <http://www.osu.ru/news/28461>; лаборатория синтеза наноструктур <http://www.osu.ru/doc/1328>; КБ «Машиностроение» <http://osu.ru/doc/3413> и др. Организовано 5 СКБ <http://www.osu.ru/doc/831>. Деятельность новых структур с предприятиями ОПК в 2022 году реализовывалась по договорам на 75 млн. рублей.

Модернизация материально-технической базы на средства «Приоритета 2030» позволила ОГУ приступить к реализации программы создания твердосплавного режущего инструмента для АО «ПО «Стрела» (член консорциума) в интересах корпорации «Тактическое ракетное вооружение». В 2022 году изучен элементный и фракционный состав материалов, предложены технологические решения по производству и реализуется план работ по запуску технологического процесса изготовления твердосплавного режущего инструмента (ЕГИСУ НИОКТР-122022800559-6). Разработана технология восстановления и упрочнения рабочей поверхности методом непрерывной лазерной наплавки (ЕГИСУ НИОКТР - 122022800561-9). В рамках проекта проведены научные исследования и разработки в области машинного обучения, повышения производительности и безопасности распределенной интеллектуальной обработки больших данных (ЕГИСУ НИОКТР-122022800536-7). Подготовлена конструкторская документация для производства многофункциональной буровой установки ZBO S-50.

Вновь организованные структуры обеспечили выполнение работ по более чем 40 хозяйственным договорам. В числе наиболее значимых НИОКР: проект силовой установки с двигателем CumminsQSB 6.7 (договор 513 от 17.12.21); проект мобильного станка для высокопроизводительной обработки глубоких отверстий корпусных деталей (договор 186/24 от 27.12.21); вал ветрогенератора с использованием 3D- сканирования (договор 54/24 от 07.04.22); конструкция элементов насосно-компрессорного оборудования (договор 106124 от 1.08.2022); технология в производственном исполнении на участке лазерной обработки металлов (патент РФ на изобретение «Способ получения вольфрамсодержащего покрытия на металлических деталях» № 2022113804/05 от 24.05.2022).

В 2022 году по проекту достигнуты следующие технологические результаты: разработан компоновочный проект мультифизической машины для 3D-печати, включающий восемь базовых компонентов; разработана методика создания базовых деталей станков с ЧПУ и робототехнических систем на основе технологий облегчённых конструкций; разработана методика реверс-инжиниринга с

использованием 3D-сканеров, позволяющая ускорить процесс создания типовых деталей в конструкции проектируемой мультифизической машины; теоретическое и экспериментальное обоснование химического состава многокомпонентных порошковых материалов, получение новых наплавочных композиций с оптимальным сочетанием карбидообразующих элементов; предложены решения по оптимизации фазовых и структурных превращений в поверхностном слое при комбинированном лазерно-термическом упрочнении.

По итогам выполнения стратегического проекта в 2022 году получено: 7 патентов на изобретения и ноу-хау; 34 зарегистрированных программ для ЭВМ и баз данных; количество диссертационных работ - 2 докторские и 5 кандидатских; количество трудоустроенных молодых специалистов - 19 человек.

В рамках работ по подготовке кадров для ОПК в ОГУ создана интеллектуальная платформа для персонализированного практико-ориентированного обучения на основе анализа и мониторинга цифрового следа; синхронизированы учебные планы СПО - вуз; реализована модель «2+2+2» для образовательных программ ВО ИТР; начата реализация новых магистерских программ: 27.04.04 Управление и информационные технологии в технических системах; 15.04.01 Повышение износостойкости и восстановление деталей; 01.04.02 Глубокое обучение и генеративный искусственный интеллект; 02.04.02 Гибкие технологии разработки корпоративных систем; 09.04.02 Искусственный интеллект в промышленности. Более 400 человек прошли обучение по программам ДПО, в том числе по программам, формирующим цифровые компетенции в области машиностроения: «Основы программирования и эксплуатации фрезерных станков с числовым программным управлением»; «Основы программирования и эксплуатации токарных станков с числовым программным управлением»; «Основы инженерного анализа в системе Mechanical Ansys и Workbench Ansys»; «Основы моделирования в Siemens NX, модуль обработка и симуляции».

В рамках работ по «Приоритету 2030» по подготовке конструкторов в ОГУ организовано 5 СКБ. СКБ «Мобилстан» <http://www.osu.ru/doc/5232> реализован проект разработки ПКД на производство мобильного станка для ремонтного производства деталей больших размеров и ПКД на производство машины для притирки крупногабаритных сферических конструкций. СКБ «Новый инжиниринг» <http://www.osu.ru/doc/5230> разработало ПКД для производства промышленного образца системы управления автоматизированным электроприводом.

При выполнении проекта реализована образовательная программа, формирующая базовые практические компетенции инженерного профиля. Участниками программы стали 1300 школьников. 1100 студентов колледжей освоили программы прикладных практических и универсальных компетенций.

Для выполнения работ по «Приоритету 2030» привлечено дополнительное финансирование от Министерства образования Оренбургской области для организации углубленного изучения математики и предметов естественно-научного цикла в 20 общеобразовательных организациях области под руководством сотрудников университета.

2. Стратегический проект «Разработка и применение природоподобных технологий»

Для достижения поставленных целей по Второму стратегическому проекту программы «Приоритет-2030» в ОГУ организовано 7 новых структурных подразделений и 5 студенческих конструкторских бюро, в том числе: НОЦ по изучению углеродного баланса естественных аридных экосистем; КБ «Техсинтез»; лаборатория географического мониторинга и туристско-рекреационного проектирования; Институт наук о Земле; центр экспертизы безопасности и природопользования; лаборатория геоинформационных технологий; Центр исследований по альтернативной энергетике (Энергопарк) и др. Совокупная сумма договоров заключенных ОГУ в рамках стратегического проекта в 2022 году составила – 3,4 млн. рублей

В рамках работ по созданию карбонового полигона в степной экосистеме в 2022 году организованы мониторинговые участки карбонового полигона на территории типичных степей Оренбургской области при различных режимах землепользования. Проведена инвентаризация источников поступления в атмосферный воздух парниковых газов на территории региона. Выявлены приоритетные источники поступления. Составлен региональный реестр эмитентов. Проведено картографирование территории в зависимости от объемов выбросов. Определены территориальные ресурсы и ассимиляционный потенциал мониторинговых участков карбонового полигона. Проведена инвентаризация биотопических условий и флоры территории. Проведена оценка состояния растительности и запасов углерода в наземной/подземной биомассе и почвах. Составлен каталог фитоценозов и видового разнообразия растений мониторинговых участков и атрибутивная база данных свойств и характеристик почв.

Разработаны дистанционные технологии определения экосистем с различными показателями углеродного баланса. Проведена оценка дифференциации экосистем по распределению вегетационного индекса NDVI с определением объема биомассы и секвестрации диоксида углерода.

Инфраструктура, созданная на средства «Приоритета 2030» позволила ОГУ реализовать ряд мероприятий по оптимизации функционирования автотранспортных систем городов и регионов на основе принципов снижения техногенного воздействия на окружающую среду и концепции бережливого производства <http://www.osu.ru/news/30117>.

В рамках работ по созданию биореактора разработаны основные принципы процесса ферментации органических отходов. Разработана конструкция прототипа биореактора для ферментации растительного сырья, подготовлены помещения и закуплено необходимое оборудование. Описаны изменения в таксономических группах микроорганизмов желудочно-кишечного тракта на фоне использования новых противомикробных препаратов, ультрадисперсных комплексов. Даны рекомендации по использованию нового класса веществ в системах кормления сельскохозяйственных животных.

Получено 4 свидетельства о государственной регистрации баз данных. Зарегистрирована программа для ЭВМ №2022663412. Опубликовано 4 статьи в изданиях Wos и Scopus.

Разработаны математические модели для одноосных и двухосных систем слежения за солнцем солнечной станции. Проработана конструкция поворотных платформ для солнечных батарей. Сконструирована адаптированная ветро-солнечная

станция общей установленной мощностью 30кВт. Получено свидетельство на программу для ЭВМ №2022680409.

Разработаны новые образовательные программы: в области секвестрационной индустрии, микробиологии, биотехнологии для различных уровней подготовки; специальный курс «Общее степеведение: теория и практика» для университетов, территории размещения в степных регионах Евразии, по которым прошли профессиональную переподготовку 95 человек. В кооперации с ОРО ВОО "Русское географическое общество" ОГУ подготовил и издал книгу "Оренбургская азбука".

Средства «Приоритета 2030» позволили ОГУ создать инфраструктуру, обеспечившую выполнение НИОКР. В частности, с ООО «Газпром Добыча Оренбург» заключено соглашение и начаты работы по разработке геоинформационной базы данных геологических структур с оптимальными параметрами захоронения CO₂, позволяющая оценить риски, связанные с закачкой диоксида углерода в отработанные горизонты газового месторождения. Заключены хозяйственные договора с предприятиями в проблемной области стратпроекта, в том числе с ООО "Сладковско-Заречное" (договор С302/22-510); ООО "ЭкоСпутник" (договор 43/21 27) и др. на общую сумму 3,4 млн. рублей. Результаты НИР за 2022 год: 24 публикации в научных изданиях, 3 патента РФ на изобретения и ноу-хау, 4 свидетельства о государственной регистрации базы данных, 2 программы для ЭВМ. Трудоустроено 7 молодых НПП. 235 человек прошли обучение по программам ДПО.

3. Стратегический проект «Инновации средового проектирования»

В рамках «Приоритета 2030» получила дальнейшее развитие инфраструктура университета в области средового проектирования, создано молодежное проектно-научное объединение «Центр дизайна и прототипирования», включающее лабораторию прототипирования игровых технологий; лабораторию мультимедийных технологий; мастерскую прототипирования объектов промышленного дизайна. Организованы лаборатории: бетона и строительного раствора; цементации грунтов. Созданы СКБ «Лаборатория прототипирования игровых технологий» и «Центр строительных компетенций». Совокупная сумма договоров заключенных ОГУ в рамках стратегического проекта в 2022 году составила – 7.9 млн. рублей ОГУ. В 2022 году университет привлек внебюджетное финансирование от ООО «АККЕРМАНН ЦЕМЕНТ» для создания учебно-практического центра для управления строительными проектами по системе «Spider Projekt».

С использованием средств «Приоритета 2030» в ОГУ создана инфраструктура предпринимательского университета, что реализовано через создание и организацию работы Института управления проектами <http://www.osu.ru/doc/5084> и Отдела сопровождения проектной деятельности <http://www.osu.ru/doc/3511>. Эта деятельность позволила на конкурсной основе в 2022 году получить финансирование для развития «Предпринимательской точки кипения ОГУ»; «Акселератора программ студенческого предпринимательства ОГУ», «Стартап-студий ОГУ».

В 2022 году подготовлен и проведен цикл мероприятий, направленных на выявление и поддержание обучающихся в области предпринимательства. Студенты

ОГУ в 2022 году получили гранты по 1 млн. рублей на создание стартапов https://fasie.ru/upload/docs/Sts_results_1.pdf *муденты*. В рамках питч-сессии «Вернисаж проектов» <http://www.osu.ru/news/29594> приняли участие 174 человек, проведена презентация стартапов и технологических проектов.

Реализация «Приоритета 2030» в ОГУ выразилась в разработке и воплощении дизайнерских решений, оснащении оборудованием 10 новых средовых пространств «ОГУ - 2030». В их числе: медиастудия университета; интернет-кафе «МИД» <https://www.youtube.com/watch?v=OHMx4xG7paA>; кафе для дела «АВЕГА» и др. В 2022 году разработаны дизайнерские решения целого ряда городских пространств, в том числе молодежного Центра «Молодежь Оренбуржья» на площади нескольких тысяч метров в рамках Всероссийского конкурса «Регион для молодых».

Важным результатом совместной работы университета с Союзом художников и Союзом дизайнеров (члены консорциума) стала организация в 2022 году на базе ОГУ Всероссийской выставки-конкурса «Молодые художники» <http://www.osu.ru/news/30074>, в которой приняли участие 127 художников из 34 городов России; Евразийского конкурса творческих компьютерных работ «Университетская IT-весна» <http://www.osu.ru/doc/4167>; Евразийской олимпиады по рисунку, живописи и композиции <http://www.osu.ru/news/28720>, которая собрала 100 талантливых юных художников.

В рамках работ по подготовки кадров в ОГУ разработана и лицензирована образовательная программа 29.03.05 Конструирование изделий легкой промышленности, по профилю «Художественное проектирование, конструирование и технология швейных изделий». Разработаны программы ДПО «Дизайн цифровых мультимедийных систем» <http://www.osu.ru/doc/5025>; «Безопасность строительства и качество устройства автомобильных дорог, аэродромов и автодорожных мостов».

Директор центра дизайна и прототипирования Чепурова О.Б. включена в состав координационного совета ФЦПКиК и утверждена руководителем образовательной платформы «Адаптивный дизайн», разработанной совместно с Московской художественно-промышленной академией им. С.Г. Строганова (член Консорциума).

В рамках работ по подготовке абитуриентов в 2022 году расширен набор в Центр дополнительного образования детей и молодежи «Прогресс» — структурное подразделение ОГУ <http://www.osu.ru/doc/1308> и Школу дизайна <http://www.osu.ru/doc/2363>.

В интересах бизнеса ОГУ разработаны ТУ «Сухая строительная ремонтная смесь» и «Кирпич прессованный на основе известняково-цементной композиции «ЭкоКирпич» для ООО «Горизонт»; ТУ "Изделия на основе полимерпесчаной композиции" для ООО «ЭкоСпутник»; ТУ "Материалы и изделия строительные для предприятия по производству сухих строительных смесей и лакокрасочной продукции" и "Конструкции остекления неотапливаемых лоджий" для ООО «Уральская инвестиционная компания». В рамках стратегического проекта выполнены R&D-проекты на сумму 9 223 902,20 рублей.

Доцент кафедры дизайна ОГУ Светлана Шлеюк с коллегами подготовила монографию об усадьбе Евсея Городисского на рубеже XIX–XX веков «Городская усадьба на фоне истории» <http://www.osu.ru/news/28713>. В мае 2022 года лабораторией

шрифтовой культуры ОГУ проведен мастер-класс по исторической скорописи (каллиграфия) <http://www.osu.ru/news/29110> . В VII Международной летней школе, организованной ОГУ, приняли участие более чем 30 участников из 9 университетов из 5 стран <http://www.osu.ru/news/29707> .

4. Стратегический проект «Университетская ноосфера»

В 2022 году реализован весь запланированный комплекс задач по Проекту. На средства «Приоритета 2030» создана инфраструктура единой информационной экосистемы студенческого сообщества университета, интегрирующей виртуальное и реальное пространство и включающее: 5 структур системы управления; управление социальных коммуникаций и новых медиа <http://www.osu.ru/doc/2568> , 5 конвергентных студенческих медиалабораторий для создания контента; центр цифровой социологии для мониторинга сетей; 12 локаций студенчества в университете. Совокупная сумма договоров заключенных ОГУ в рамках стратегического проекта в 2022 году составила – 3,5 млн. рублей. Разработано техническое задание и согласованы объемы и этапы работы по созданию платформы АИС «Stud. Драйвер» с ООО «Рувентс». Показатель «Приоритета 2030» - годовое производство мультимедийных материалов в 5 тысяч превышен. ОГУ в рейтинге медиаактивности Минобрнауки России поднялся со 117 места в июле 2021 года до 24 в мае 2022 года и до 43 в ноябре <https://м-рейтинг.рф/universities/ogu> .

В рамках «Приоритета 2030» проведен конкурс на лучший видеоролик об ОГУ, в рамках которого приняли участие более 100 обучающихся с 86 работами, студенческая команда победителей принята на работу в университет в организованную контент-студию «VIBE Медиа» <http://www.osu.ru/news/29564> . За 4 месяца 2022 году лабораторией создано и размещено в группе «ВКонтакте» <https://vk.com/vaibmedia> : 25 монтажных видеоролика с общим количеством просмотров более 280 тысяч; 113 постов с общим количеством просмотров 88158; 547 репостов. Общее количество подписчиков достигло 846. Реализуется 4 проекта: ток-шоу «1743» - юмористическо-аналитическое шоу с участием приглашенных гостей на базе ОГУ. Выпущено 4 выпуска, о самой программе сделано 6 видео, с общим количеством просмотров 65300; серия интервью с предпринимателями «Хорошо устроились» (выпущен 1 выпуск с количеством просмотров 3 300); «Закулисье» (проект о «кухне» мероприятий университета, города, региона, выпущено 6 выпусков, с общим количеством просмотров 29 200); новостной «Видеодайджест» (короткая подборка главных новостей прошедшей недели, выпущено 5 выпусков, с общим количеством просмотров 7 259).

В рамках «Приоритета 2030» значительно расширены медиа ресурсы вуза <http://www.osu.ru/doc/3042>, сформирована креативная студенческая команда для подготовки, съемки и продвижения высококачественного контента.

В рамках подпроекта «Приоритет 2030» организованным в 2021 году Центром цифровой социологии, работающим с использованием программно-аппаратного комплекса КРИБРУМ для мониторинга всех видов соцмедиа и прессы, осуществлен мониторинг социальных сетей Оренбургской области по социально-экономическому профилю (1 237 336 сообщений от 172 650 авторов), подготовлено 105 ежедневных аналитических отчетов с фиксацией наиболее значимых новостных событий по 8

ключевым тематикам. Центр цифровой социологии определяет основные направления формирования молодежной медиаповестки.

Общая сумма внебюджетных средств, полученных ОГУ от использования структур, созданных при поддержке «Приоритет 2030», в том числе Интернет кафе «МИД», кафе для дела «АВЕГА» и др., превысила 20 млн. рублей.

В целях цифровой трансформации университета реализуется студенческий проект «Запись в студенческие коворкинг – пространства». В настоящее время запись в актовЫй зал учебного корпуса №3, коворкинг – пространство «OSUществляй» (аудитория 3145), Инклюзивный клуб добровольцев «Без границ» (аудитория 2106), Интеллектуальное кафе студентов (ИКС-кафе, общежитие №3) осуществляется посредством информационного ресурса «TeamUp».

В 2022 году реализовано 18 новых творческих, социально-гуманитарных проектов, среди основных: Школа студенческого актива, межвузовский спортивный фестиваль «FRESHMENCAP», Проектный интенсив «OSUществляй», «Летопись Победы», «Слова Души», Просто Лига КВН, Студенческий медиаконкурс на лучший видеоролик #ЯвОГУ, медиапроекты «ОГУ на перемене», «Будни студентов ОГУ», «О том и речь», «LabORATORium», «Открытая кафедра», Медиапроект «Поступай сердцем» и др.

Развитие инфраструктуры факультета общественных профессий ОГУ с использованием средств «Приоритета 2030» позволило значительно увеличить количество и улучшить качество проводимых мероприятий. В частности, только количество занятых в театральных постановках студенческого театра «Кураж» в 2022 году выросло до 581 человек, а число зрителей, посетивших данные мероприятия достигло 15 600 человек.

Раздел III. «Информация с описанием достигнутых результатов при реализации программы развития в части построения сетевого взаимодействия и кооперации с университетами и научными организациями, а также с организациями реального сектора экономики и выявленных при реализации проблемах. Описание вклада участников консорциумов в реализацию программы развития университета и реализацию стратегических проектов в отчетном году, включая информацию о проведении совместных научных исследований и созданию наукоемкой продукции и технологий, наращиванию кадрового потенциала сектора исследований и разработок, укреплению кадрового и научно-технологического потенциала организаций реального сектора экономики и социальной сферы»

Работа университета в четырех консорциумах в 2022 году в рамках «Приоритета 2030» выполнялась по 24 договорам на общую сумму 103,5 млн. рублей

1. Консорциум по стратегическому проекту «Технологии и кадры для ОПК» (совокупная сумма договоров заключенных ОГУ с членом консорциума в 2022 году – 88,75 млн. рублей; более 300 выпускников ОГУ 2022 года трудоустроены на предприятия - членов консорциума). В составе консорциума: Министерство образования Оренбургской области, АО «ПО «Стрела», АО «Механический завод», ОАО «Кумертауское авиационное производственное предприятие».

Деятельность консорциума по отдельным направлениям регламентируется работой «Научно-производственных советов». Наиболее активно работал совет ОГУ и АО «ПО «Стрела». Проведено 15 заседаний совета и рабочих групп.

В ходе работы согласован план совместной деятельности на период до 2024 года., в который вошли следующие проекты: входной контроль качества приобретаемого порошка твердого ВК сплава; разработка технологий улучшения структуры порошка твердого сплава ВК и его технологических свойств; определение оптимальных режимов прессования в диапазоне давления; определение оптимальных режимов спекания образцов на оборудовании АО "ПО Стрела"; изготовление партии опытных заготовок для изготовления режущего инструмента, по спецификации и др. Заключены три договора (№ 1662/127-22; №5809/105-22 и № 5662/157-22.

С Министерством образования Оренбургской области заключен договор с целью развития взаимодействия ОГУ с общеобразовательными организациями по выявлению способных и талантливых детей (углубленное изучение обучающимися общеобразовательных организаций Оренбургской области математики, физики, информатики, биологии, химии на базе); реализация программ обучения по освоению дополнительных компетенций и участию в чемпионатном движении профессионального мастерства. В 2022 году создан профильный инженерный класс «Авиастроение» и для углубленного изучения математики и предметов естественно-научного цикла, в 20 общеобразовательных организациях Оренбургской области созданы образовательные площадки, научное и методическое руководство деятельностью которых осуществляет университет.

2. Консорциум по стратегическому проект «Разработка и применение природоподобных технологий» (совокупная сумма договоров заключенных ОГУ с члена консорциума в 2022 году – 3,4 млн. рублей). В составе консорциума: с АО «Оренбургнефть», ООО «Газпромдобыча Оренбург», ООО "Сладковско-Заречное", Оренбургское региональное отделение Русского географического общества, ФНЦ БСТ РАН. В рамках работы консорциума с ООО «Газпром Добыча Оренбург» решается задача использования и захоронения CO₂. На текущий момент совместно со специалистами предприятия реализован проект по инвентаризации источников выбросов диоксида углерода в Оренбургской области, с определением среднегодовых объемов выбросов и анализ существующих технологий улавливания диоксида углерода из выхлопных газов ГПА. Подбор технологии для условий ООО «Газпром добыча Оренбург», ориентировочный расчет капитальных затрат, составление карты выбросов диоксида углерода в Оренбургской области. В план работы консорциума включены следующие проекты: моделирование транспорта CO₂ по трубопроводам, требования к компрессорному оборудованию, анализ ОНГКМ на предмет возможного хранения CO₂, технология защиты оборудования от коррозии CO₂ при подготовке, транспортировке и компримирования, оценка рисков прорыва CO₂ при хранении на ОНГКМ..

Совместно с ФНЦ БСТ РАН разработаны конструкция прототипа биореактора для ферментации растительного сырья. Получено 4 свидетельства о государственной регистрации баз данных. Зарегистрирована программа для ЭВМ №2022663412.

Работы с АО «Оренбургнефть» в 2022 году осуществлялись в соответствии с договором №7704921/3411Д на общую сумму 1 млн. рублей.

Совместно с участниками консорциума проведен цикл научных и практико-ориентированных мероприятий, направленных на достижение основных целей

стратегического проекта: проектная сессия с участниками консорциума «Современные технологии мониторинга и сокращения карбонового следа» <https://leader-id.ru/events/261571> (60 участников), публичная лекция исполнительного директора Оренбургского регионального отделения Русского географического общества Дмитрия Грудина «Как сохранить природу Степи?» <https://leader-id.ru/events/273514> (32 участника), цикл лекций от ведущих ученых Института Степи (УрО РАН) «Степные пожары: мифы и реальность», <https://leader-id.ru/events/276045>, проектная сессия с участием ООО "Сладковско-Заречное": новые приоритеты сотрудничества <https://leader-id.ru/events/304861>

При участии и финансовой поддержке Оренбургского регионального отделения Русского географического общества организован молодежный экспедиция-сплав «Судьба реки Урал» <http://www.osu.ru/news/29327>. Проведен областной конкурс по скоростной сборке СПИЛС-карт в рамках открытого комплексного военно-патриотического мероприятия «Героев России - достойная смена». Организован городской молодежный турнир «Рогейн». Проведен «Географический диктант 2022» <http://www.osu.ru/news/30094>. Курс лекций-визуализаций «Экономико-географическая оценка природных ресурсов Земли» для учащихся Детского эколого-биологического центра. Издано научно-популярное издание «Оренбургская азбука» <http://www.osu.ru/news/30195>.

3. Консорциум по стратегическому проекту «Инновации средового проектирования» (совокупная сумма договоров заключенных ОГУ с членом консорциума в 2022 году – 7,9 млн. рублей). В составе консорциума: Союз Дизайнеров России; МХПА им. С.Г. Строганова; ФГБОУ ВО «СПГХА им. А.Л. Штигица»; ФАУ «Российский дорожный НИИ» (ФАУ РД НИИ), ГУ «Главное управление дорожного хозяйства Оренбургской области» (ГУ ГУДХОО), ООО «Оренбургавтодор», ООО «Аккерман Цемент».

ООО «Аккерманн цемент» в 2022 году профинансировал по договору № 1255/2/22-1с на 5 млн. рублей создание специализированных лабораторий в ОГУ (не менее двух); осуществляет поставки исходного сырья и расходных материалов, оказывает поддержку в создании единого информационного пространства и облачной сервисно-аналитической платформы и др.

ГУ ГУДХОО и ООО «Оренбургавтодор» формируют целевые заказы на специалистов. В 2022 году этими и смежными с ними структурами в ОГУ заказаны работы по 14 договорам на общую сумму 2,9 млн. рублей.

ФАУ «РОСДОРНИИ» предоставлял ОГУ лабораторную базу для проведения занятий и исследований.

Совместно федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Санкт-Петербургская государственная художественно-промышленная академия имени А.Л. Штигица» проведен круглый стол: «Научные и проектные направления деятельности в дизайн-образовании. Грани проектно-творческого взаимодействия», презентован научно-исследовательский проект: «Дизайн архитектурной и предметно-пространственной среды Оренбурга рубежа XIX-XX вв.».

4. Консорциум по стратегическому проекту «Университетская ноосфера «КонтентиУм» (совокупная сумма договоров заключенных ОГУ с члена консорциума в 2022 году – 3,5 млн. рублей). В составе консорциума: ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения

Российской Федерации, ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный педагогический университет», ГБОУ ВО «Оренбургский государственный институт искусств им. Л. и М. Ростроповичей», ГАУ Оренбургской области «Региональное агентство молодежных программ и проектов». В 2022 году закуплено профессиональное оборудование для материально-технического оснащения 5 конвергентных студенческих медиалабораторий, обеспечивающих создание и продвижение позитивного медиаконтента. Проведено обучения специалистов.

Деятельность консорциума обеспечила в 2022 году информационное сопровождение: Международного молодежного форума «Евразия Global»; первый региональный молодежный форум «ЭкоОренбуржье»; региональной молодежной форум-конструктор «ТехноОренбуржье»; региональная школа КВН «Просто школа»; регионального этапа интеллектуальной олимпиады «IQ ПФО»; Молодежного форума ПФО «iВолга»; Международного фестиваля «From Russian Culture with love»; зональных этапов открытого фестиваля студенческого творчества «Студенческая весна на Николаевской», деятельность штаба акции «МыВместе».

Раздел IV. «Информация с описанием достигнутых результатов при реализации проекта «Цифровая кафедра» программы развития

Начиная с 2022 года в рамках работы по реализации результата «Обучающимся обеспечена возможность прохождения профессиональной переподготовки в рамках проекта «Цифровые кафедры» посредством получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю» федерального проекта «Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» реализуется набор на 4 новых дополнительные профессиональные программы, предназначенных для подготовка обучающихся обучающимся по специальностям и направлениям подготовки, не отнесенным к ИТ-сфере, а так же по 1 ДПП для направлений, приведенных в приказе Минцифры России № 143.

К работе по программам ДПП привлечены преподаватели - практик из ИТ-отрасли следующих компаний: ООО «Самарский центр разработки», ООО «Компания ВДком», ООО "АСКОН-Самара", АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "СИНМЕКС-ИНФОРМАТИКА", ООО «Вейваксес Сервис», ООО «Высокие технологии для бизнеса», ООО "ГЛОБАЛ МОНИТОРИНГ", ООО "ГИПЕРВИЗОР", ООО "ФОТОН", ООО "КИТ24".

Первичный набор составил более 996 человек. С целью увеличения охвата обучающихся реализация программ осуществляется с применением дистанционных образовательных технологий с применением средств видеоконференцсвязи. Для организации независимой оценки качества освоения программ реализовано возможность прохождения ассесмента, который реализован на платформе Университета Иннополис и позволил независимо осуществлять определение уровня сформированности компетенций. Два этапа ассесмента успешно прошли 874 человека.

Фиксация цифрового следа обучающихся осуществляется с применением средств ИКТ, используемых в образовательном процессе, включая возможности ЭИОС, интегрированной с корпоративной информационной системой ИАС ОГУ. В качестве атрибутов цифрового следа выступают данные об успеваемости, фиксации

хода образовательного процесса, включая активность обучающегося внутри цифровой образовательной платформы.

С целью разработки и реализации образовательных программ, направленных на формирование цифровых компетенций в области создания алгоритмов и программ, пригодных для практического применения, и навыков использования и освоения новых цифровых технологий с участием компаний цифровой экономики по следующим направлениям:

Программы для слушателей, обучающихся по специальностям и направлениям подготовки, не отнесенным к ИТ-сфере:

Цифровые технологии в анализе бизнес-систем - целью ДПП ПП является формирование у слушателей, обучающихся по специальностям и направлениям подготовки, не отнесенным к ИТ-сфере, цифровых компетенций в области создания алгоритмов и компьютерных программ, пригодных для практического применения, а также приобретение по итогам прохождения ДПП ПП новой квалификации «Право ведения профессиональной деятельности в сфере разработки и применения программного обеспечения и интеллектуальных технологий для моделирования, анализа и управления бизнес-процессами и системами».

Программно-информационные системы автоматизации бизнес-процессов - целью ДПП ПП является формирование у слушателей, обучающихся по специальностям и направлениям подготовки, не отнесенным к ИТ-сфере, цифровых компетенций в области создания алгоритмов и компьютерных программ, пригодных для практического применения, а также приобретение по итогам прохождения ДПП ПП новой квалификации «Программист».

Проектирование и разработка информационных систем автоматизации производства - целью ДПП ПП является формирование у слушателей, обучающихся по специальностям и направлениям подготовки, не отнесенным к ИТ-сфере, цифровых компетенций в области создания алгоритмов и компьютерных программ, пригодных для практического применения, а также приобретение по итогам прохождения ДПП ПП новой квалификации «Программист ИС».

Цифровые технологии в анализе бизнес-систем - Целью ДПП ПП является формирование у слушателей, обучающихся по специальностям и направлениям подготовки, не отнесенным к ИТ-сфере, цифровых компетенций в области создания алгоритмов и компьютерных программ, пригодных для практического применения, а также приобретение по итогам прохождения ДПП ПП новой квалификации «Бизнес-аналитик».

Аналитик данных - целью ДПП формирование у слушателей, обучающихся по специальностям и направлениям подготовки, не отнесенным к ИТ-сфере, цифровых компетенций в области алгоритмов и компьютерных программ, пригодных для практического применения, а также приобретение по итогам прохождения ДПП ПП новой квалификации «Аналитик данных». Программа разработана для слушателей, обучающихся по специальностям и направлениям подготовки, отнесенным к ИТ-сфере.

Искусственный интеллект и машинное обучение - целью ДПП ПП является формирование у слушателей, обучающихся по специальностям и направлениям подготовки, отнесенным к ИТ-сфере цифровых компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в соответствии с перечнем областей цифровых компетенций: большие данные, интернет вещей, искусственный

интеллект, квантовые технологии, кибербезопасность и защита данных, нейротехнологии, виртуальная и дополненная реальность, новые и портативные источники энергии, новые производственные технологии, программирование и создание ИТ-продуктов, промышленный дизайн и 3D-моделирование, промышленный интернет, разработка компьютерных игр и мультимедийных приложений, разработка мобильных приложений, распределенные и облачные вычисления, сенсорика и компоненты робототехники, системное администрирование, системы распределенного реестра, технологии беспроводной связи, технологии управления свойствами биологических объектов, управление, основанное на данных, управление цифровой трансформацией, цифровой дизайн, цифровой маркетинг и медиа, электроника и радиотехника, а также приобретение по итогам прохождения ДПП ПП новой квалификации «Специалист по машинному обучению».